



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

Постановление Администрации Смоленской
области от 17.11.2008 N 624
(ред. от 31.05.2017)
"Об утверждении Положения о системе оплаты
труда работников областных государственных
учреждений ветеринарии"

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 20.07.2017

АДМИНИСТРАЦИЯ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 17 ноября 2008 г. N 624

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ВЕТЕРИНАРИИ

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Администрации Смоленской области
от 29.10.2014 [N 752](#), от 31.05.2017 [N 364](#))

В соответствии с областным [законом](#) "Об оплате труда работников областных государственных учреждений", [постановлением](#) Администрации Смоленской области от 24.09.2008 N 517 "О введении новых систем оплаты труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений" (в редакции постановлений Администрации Смоленской области от 21.10.2008 N 576, от 27.10.2008 N 608, от 07.11.2013 N 890, от 23.05.2014 N 380, от 16.10.2015 N 650, от 07.02.2017 N 38) Администрация Смоленской области постановляет:

(в ред. постановлений Администрации Смоленской области от 29.10.2014 [N 752](#), от 31.05.2017 [N 364](#))

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#) о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений ветеринарии.

(в ред. [постановления](#) Администрации Смоленской области от 29.10.2014 N 752)

2. Признать утратившими силу:

- [постановление](#) Администрации Смоленской области от 26.07.2006 N 274 "Об утверждении Порядка оплаты труда руководителей областных государственных учреждений ветеринарии, их заместителей и главных бухгалтеров";

- [постановление](#) Администрации Смоленской области от 26.07.2006 N 276 "Об утверждении Порядка применения стимулирующих и компенсационных выплат работникам областных государственных учреждений ветеринарии";

- [постановление](#) Администрации Смоленской области от 26.07.2006 N 277 "Об утверждении Порядка оплаты труда работников областных государственных учреждений ветеринарии".

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2009 года.

Губернатор
Смоленской области
С.В.АНТУФЬЕВ

Утверждено
постановлением
Администрации
Смоленской области
от 17.11.2008 N 624

ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ВЕТЕРИНАРИИ

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Администрации Смоленской области
от 29.10.2014 N 752, от 31.05.2017 N 364)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Трудового [кодекса](#) Российской Федерации, областного закона "Об оплате труда работников областных государственных учреждений", [постановления](#) Администрации Смоленской области от 24.09.2008 N 517 "О введении новых систем оплаты труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений" (в редакции постановлений Администрации Смоленской области от 21.10.2008 N 576, от 27.10.2008 N 608, от 07.11.2013 N 890, от 23.05.2014 N 380, от 16.10.2015 N 650, от 07.02.2017 N 38) и определяет:
(в ред. постановлений Администрации Смоленской области от 29.10.2014 N 752, от 31.05.2017 N 364)

- порядок оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных учреждений ветеринарии (далее также - учреждения ветеринарии);

- порядок оплаты труда работников областных государственных учреждений ветеринарии;

- виды, размеры, порядок и условия применения доплат, надбавок, стимулирующих и компенсационных выплат работникам областных государственных учреждений ветеринарии;

- порядок исчисления заработной платы работников областных государственных учреждений ветеринарии;

- порядок проведения работы по определению размеров окладов (должностных окладов) работников областных государственных учреждений ветеринарии;

- перечень должностей, профессий работников областных государственных учреждений ветеринарии, относимых к основному персоналу;

- перечень должностей работников областных государственных учреждений ветеринарии, работающих в сельской местности, к базовым окладам которых устанавливается коэффициент 0,25.

1.2. Система оплаты труда, включающая размеры окладов (должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается в учреждениях ветеринарии коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, областными законами, нормативными правовыми актами Администрации Смоленской области, а также настоящим Положением.

1.3. Система оплаты труда в учреждениях ветеринарии устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

- государственных гарантий по оплате труда;

- базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам, установленных нормативным правовым актом Администрации Смоленской области;

- профессиональных квалификационных групп, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

(абзац введен [постановлением](#) Администрации Смоленской области от 29.10.2014 N 752)

- мнения представительного органа работников (совета трудового коллектива) учреждения ветеринарии;

- базовых должностных окладов по должностям, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам.

(абзац введен [постановлением](#) Администрации Смоленской области от 29.10.2014 N 752)

1.4. Заработная плата работников (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения этой новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.5. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.6. Руководитель учреждения ветеринарии несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с федеральным и областным законодательством.

(в ред. [постановления](#) Администрации Смоленской области от 29.10.2014 N 752)

1.7. К основному персоналу учреждений ветеринарии относятся работники учреждений ветеринарии, не отнесенные к административно-управленческому или вспомогательному персоналу.

К административно-управленческому персоналу учреждений ветеринарии относятся работники учреждений ветеринарии, занятые управлением (организацией) оказания ветеринарных услуг, а также выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения ветеринарии. [Перечень](#) должностей работников областных государственных учреждений ветеринарии, относимых к административно-управленческому персоналу, приведен в приложении N 1 к настоящему Положению.

К вспомогательному персоналу учреждений ветеринарии относятся работники учреждений ветеринарии, создающие условия для оказания ветеринарных услуг, включая обслуживание зданий и оборудования. [Перечень](#) должностей, профессий работников областных государственных учреждений ветеринарии, относимых к вспомогательному персоналу, приведен в приложении N 1.1 к настоящему Положению.

Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений ветеринарии устанавливается в размере не более 40 процентов.

(п. 1.7 введен [постановлением](#) Администрации Смоленской области от 29.10.2014 N 752)

1.8. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения ветеринарии и среднемесячной заработной платы работников учреждения ветеринарии (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения ветеринарии) устанавливается в кратности 4,5.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения ветеринарии и среднемесячной заработной платы работников учреждения ветеринарии (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения ветеринарии) устанавливается в кратности 4.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений ветеринарии и среднемесячной заработной платы работников учреждений ветеринарии, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год и не должно превышать предельный уровень, предусмотренный абзацами первым и вторым настоящего пункта. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения ветеринарии и среднемесячной заработной платы работников учреждения ветеринарии определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников учреждения ветеринарии. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с [Положением](#) об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней

заработной платы".

(п. 1.8 введен [постановлением](#) Администрации Смоленской области от 31.05.2017 N 364)

2. Порядок оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных учреждений ветеринарии

2.1. Заработная плата руководителей учреждений ветеринарии, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Должностной оклад руководителя учреждения ветеринарии определяется трудовым договором.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения ветеринарии и средней заработной платы работников учреждения ветеринарии устанавливается в кратности до 4,5 за отчетный год.

(п. 2.2 в ред. [постановления](#) Администрации Смоленской области от 29.10.2014 N 752)

2.3. Должностные оклады заместителей руководителя и главных бухгалтеров учреждений ветеринарии устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

2.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам в соответствии с видами, размерами, порядком и условиями применения компенсационных выплат работникам областных государственных учреждений ветеринарии в соответствии с [разделом 4](#) настоящего Положения.

2.5. К выплатам стимулирующего характера руководителям учреждений ветеринарии, их заместителям и главным бухгалтерам относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Размер выплат стимулирующего характера руководителям учреждений ветеринарии устанавливается приказом руководителя уполномоченного органа исполнительной власти Смоленской области в сфере ветеринарии (далее - уполномоченный орган).

(в ред. [постановления](#) Администрации Смоленской области от 29.10.2014 N 752)

Размер выплат стимулирующего характера заместителям руководителей учреждений ветеринарии и главным бухгалтерам устанавливается приказами руководителей учреждений ветеринарии.

Размеры выплат стимулирующего характера руководителям учреждений ветеринарии определяются с учетом эффективности деятельности учреждений ветеринарии и их руководителей.

(в ред. [постановления](#) Администрации Смоленской области от 29.10.2014 N 752)

Показатели эффективности деятельности учреждений ветеринарии (их руководителей), критерии их оценки, порядок проведения оценки эффективности деятельности указанных учреждений и их руководителей утверждаются правовым актом уполномоченного органа.

(абзац введен [постановлением](#) Администрации Смоленской области от 29.10.2014 N 752)

3. Порядок оплаты труда работников областных государственных учреждений ветеринарии

3.1. Заработная плата работника учреждения ветеринарии состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Оклады (должностные оклады) работников учреждений ветеринарии определяются исходя из размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), утвержденных нормативным правовым актом

Администрации Смоленской области, устанавливающим размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам, и повышающих коэффициентов.

Должностные оклады работников учреждений ветеринарии по должностям рабочих и служащих, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам, определяются исходя из [размеров](#) базовых должностных окладов по должностям работников, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам, согласно приложению N 2 к настоящему Положению и повышающих коэффициентов.
(абзац введен [постановлением](#) Администрации Смоленской области от 29.10.2014 N 752)

При повышении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам производится повышение в том же размере базовых должностных окладов по должностям работников, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам.
(абзац введен [постановлением](#) Администрации Смоленской области от 29.10.2014 N 752)

3.3. Применяются следующие повышающие коэффициенты:

- коэффициент почетного звания;
- коэффициент ученой степени;
- коэффициент масштаба управления;
- коэффициент сложности работы;
- коэффициент работы в сельской местности;
- коэффициент специфики работы.

3.4. Коэффициент почетного звания в размере 0,1 устанавливается к базовому окладу (базовому должностному окладу) работникам учреждений ветеринарии, имеющим почетное звание "Заслуженный ветеринарный врач", "Заслуженный работник сельского хозяйства" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР по 31 декабря 1991 года.

При наличии у работника учреждения ветеринарии двух и более почетных званий коэффициент почетного звания устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

Установление коэффициента почетного звания производится только по основному месту работы.

Коэффициент почетного звания устанавливается со дня присвоения почетного звания.

3.5. Коэффициент ученой степени в размере 0,1 устанавливается к базовому окладу (базовому должностному окладу) работникам учреждений ветеринарии, имеющим ученую степень кандидата наук по соответствующему профилю.

Коэффициент ученой степени в размере 0,2 устанавливается к базовому окладу (базовому должностному окладу) работникам учреждений ветеринарии, имеющим ученую степень доктора наук по соответствующему профилю.

Коэффициент ученой степени устанавливается работникам, имеющим ученые степени кандидата или доктора наук по направлениям образования, имеющим приоритетное значение в сфере ветеринарии, работающим по соответствующему профилю.

Коэффициент ученой степени устанавливается:

- с даты принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии Министерства образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома кандидата наук;

- с даты принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии Министерства образования и науки Российской Федерации решения о присуждении ученой степени доктора наук.

При наличии у работника учреждения ветеринарии почетного звания и ученой степени устанавливается только один из коэффициентов (коэффициент почетного звания или коэффициент ученой степени), имеющий максимальное значение.

3.6. Коэффициент масштаба управления устанавливается к базовому окладу (базовому должностному окладу) работникам, занимающим должности:

- главного ветеринарного врача;
- заведующего лабораторией ветеринарно-санитарной экспертизы;
- заведующего ветеринарной лабораторией;
- заведующего (начальника) отделом.

Коэффициент масштаба управления применяется в учреждениях ветеринарии в размере 0,1.
(п. 3.6 в ред. [постановления](#) Администрации Смоленской области от 29.10.2014 N 752)

3.7. Коэффициент сложности работы устанавливается водителям автомобилей в случаях:

- работы на 2 - 3 видах автомобилей (легковом, грузовом, специализированном автомобиле и иных видах транспортных средств) - в размере 0,1;
- выполнения всего комплекса работ по ремонту и техническому обслуживанию управляемого ими автомобиля при отсутствии в учреждении ветеринарии специализированной службы технического обслуживания автомобилей - в размере 0,1;
- доставки людей до места выполнения работ по особо сложным дорогам, местностям и бездорожью - в размере 0,2.

Коэффициент сложности работы устанавливается по одному из указанных оснований, предусматривающих более высокий размер коэффициента.

3.8. Коэффициент работы в сельской местности в размере 0,25 устанавливается к базовому окладу работникам учреждений ветеринарии, работающим на селе и занимающим должности в соответствии с приведенным в приложении N 3 к настоящему Положению [перечнем](#) должностей работников областных государственных учреждений ветеринарии, работающих в сельской местности, к базовым окладам которых устанавливается коэффициент 0,25.

3.9. Коэффициент специфики работы.

Коэффициент специфики работы устанавливается в размере 1,25 всем работникам учреждений ветеринарии.

3.10. Оклад (должностной оклад) работника учреждения ветеринарии рассчитывается в два этапа:

3.10.1. Расчет квалификационного оклада (квалификационного должностного оклада) работника выполняется по следующей формуле:

$$O_k = (O_{ky} + O_{ky} \times K_c + O_{ky} \times K_{п1} + O_{ky} \times K_{п2}) \times K_{об}, \text{ где:}$$

O_k - квалификационный оклад (квалификационный должностной оклад) работника;

O_{ky} - базовый оклад (базовый должностной оклад) квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы, к которому отнесена профессия рабочего или должность служащего;

K_c - коэффициент работы в сельской местности;

$K_{п1}$ - коэффициент почетного звания или коэффициент ученой степени;

$K_{п2}$ - коэффициент масштаба управления или коэффициент сложности работы;

$K_{об}$ - коэффициент объема работы по профессии (должности).

Коэффициент объема работы по профессии (должности) равен единице, если штатным расписанием предусмотрена целая штатная единица по данной профессии (должности). При работе на условиях неполного рабочего времени, при работе по совместительству, а также при работе по профессии (должности), штатным расписанием для которой предусмотрена не целая штатная единица, применяется значение указанного коэффициента (0,75; 0,5; 0,25 и др.), соответствующее объему работы.

3.10.2. Расчет оклада (должностного оклада) работника выполняется по следующей формуле:

$$O_{раб} = O_k \times K_{сп}, \text{ где:}$$

$O_{раб}$ - оклад (должностной оклад) работника;

O_k - квалификационный оклад (квалификационный должностной оклад) работника, исчисляемый в соответствии с [подпунктом 3.10.1](#) настоящего Положения;

$K_{сп}$ - коэффициент специфики работы.

3.11. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются для работников учреждений ветеринарии в соответствии с видами, размерами, порядком и условиями применения стимулирующих и компенсационных выплат работникам областных государственных учреждений ветеринарии в соответствии с [разделом 4](#) настоящего Положения.

3.12. Оплата труда высококвалифицированных рабочих учреждений ветеринарии, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах, может производиться исходя из размера базового оклада, установленного по 4-му квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня".

[Перечень](#) важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, выполняемых работниками учреждений ветеринарии, приведен в приложении N 4 к настоящему Положению. В учреждениях ветеринарии могут применяться также перечни профессий рабочих, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах, утвержденные в других отраслях, при условии выполнения рабочими соответствующих видов работ.

Оплата труда высококвалифицированных рабочих учреждений ветеринарии может производиться также исходя из размера базового оклада, указанного в [абзаце первом пункта 3.12](#) настоящего Положения, при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям.

Установление высококвалифицированным рабочим базовых окладов в размере, предусмотренном [абзацем первым пункта 3.12](#) настоящего Положения, производится строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых ими работ и может носить как постоянный, так и временный характер.

4. Виды, размеры, порядок и условия применения доплат, надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат работникам областных государственных учреждений ветеринарии

4.1. К компенсационным выплатам работникам учреждений ветеринарии относятся выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, которые включают:

- доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- доплаты за сверхурочную работу;

- доплаты за работу в ночное время;
- доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- надбавки за ненормированный рабочий день;
- доплаты за опасность инфицирования микобактериями туберкулеза;
- надбавки за работу в опасных для здоровья условиях труда.

4.1.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами и указами Президента Российской Федерации, областными законами и иными нормативными правовыми актами Смоленской области.

(п. 4.1.1 введен [постановлением](#) Администрации Смоленской области от 29.10.2014 N 752)

4.2. К стимулирующим выплатам для работников учреждений ветеринарии относятся:

- выплаты (надбавки) за выслугу лет;
- надбавки водителям за управление транспортными средствами различных категорий;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

4.3. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения его от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Доплата устанавливается к окладу (должностному окладу) работника. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Руководителям учреждений ветеринарии и их заместителям, выполняющим в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени, устанавливается доплата в размере до 25 процентов должностного оклада ветеринарного врача соответствующей специальности, исчисляемого в соответствии с [подпунктом 3.10.2](#) настоящего Положения. Конкретный размер доплаты устанавливается по соглашению сторон.

4.4. Работникам учреждений ветеринарии сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются локальным нормативным актом, коллективным договором или трудовым договором учреждения ветеринарии. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

4.5. Работникам учреждений ветеринарии производится доплата за работу в ночное время в размере 50 процентов часовой части оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

4.6. Для работников учреждений ветеринарии работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

Для работников, получающих оклад (должностной оклад), доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни составляет не менее одинарной дневной или часовой части оклада (должностного оклада) за день или час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой части оклада (должностного оклада) за день или час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.7. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в соответствии со [статьей 147](#) Трудового кодекса Российской Федерации в повышенном размере.

Повышенный размер оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются локальным нормативным актом с учетом мнения представительного органа работников учреждений ветеринарии в порядке, предусмотренном [статьей 372](#) Трудового кодекса Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором.
(п. 4.7 в ред. [постановления](#) Администрации Смоленской области от 31.05.2017 N 364)

4.8. Надбавка за ненормированный рабочий день.

Надбавка за ненормированный рабочий день устанавливается водителям учреждений ветеринарии в размере 25 процентов квалификационного должностного оклада.

Указанная надбавка может устанавливаться лишь по основному месту работы.

4.9. Доплата за опасность инфицирования микобактериями туберкулеза.

Специалистам и другим работникам учреждений ветеринарии, непосредственно участвующим в оказании специализированной фтизиатрической помощи, связанной с предупреждением распространения туберкулеза животных и с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, устанавливается доплата в размере не менее 25 процентов квалификационного должностного оклада. Перечень таких специальностей утверждается руководителем учреждения ветеринарии.

4.10. Надбавка за работу в опасных для здоровья условиях труда.

Работникам учреждений ветеринарии, осуществляющим диагностику и лечение инфицированных животных, устанавливается 20-процентная надбавка к квалификационному должностному окладу за работу в опасных для здоровья условиях труда.

4.11. Работникам учреждений ветеринарии производятся выплаты (надбавки) за выслугу лет.

Надбавка за выслугу лет определяется с помощью коэффициента стажа по следующей формуле:

$$H_{\text{ст}} = O_{\text{к}} \times K_{\text{ст}}, \text{ где:}$$

$H_{\text{ст}}$ - надбавка за выслугу лет;

$O_{\text{к}}$ - базовый оклад (базовый должностной оклад) работника;

$K_{\text{ст}}$ - коэффициент стажа.

Коэффициент стажа устанавливается в следующих размерах:

- при стаже работы от 1 года до 5 лет включительно - 0,1;
- при стаже работы от 5 до 10 лет включительно - 0,2;
- при стаже работы от 10 до 15 лет включительно - 0,3;
- при стаже работы свыше 15 лет - 0,4.

Надбавка за выслугу лет рассчитывается исходя из базового должностного оклада работника учреждения ветеринарии и выплачивается ежемесячно со дня возникновения права на назначение или изменение этой надбавки.

Порядок исчисления стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, приведен в приложении N 5 к настоящему Положению.

Стаж работы, дающий право на получение надбавки, устанавливается специальной комиссией, созданной в учреждении ветеринарии.

4.12. Водителям за управление транспортными средствами различных категорий устанавливается надбавка за классность.

Надбавка за классность определяется с помощью коэффициента квалификационного класса по следующей формуле:

$$N_{\text{кл}} = O_{\text{к}} \times K_{\text{кл}}, \text{ где:}$$

$N_{\text{кл}}$ - надбавка за классность;

$O_{\text{к}}$ - квалификационный оклад работника, исчисляемый в соответствии с **подпунктом 3.10.1** настоящего Положения;

$K_{\text{кл}}$ - коэффициент квалификационного класса.

Коэффициент квалификационного класса применяется:

- в размере 0,1 - за управление легковыми и грузовыми автомобилями всех видов, отнесенными к транспортным средствам категорий "B", "C" и "E", или управление автобусами, отнесенными к транспортным средствам категорий "D" или "D" и "E";

- в размере 0,25 - за управление легковыми и грузовыми автомобилями и автобусами всех видов, отнесенными к транспортным средствам категорий "B", "C", "D" и "E" (кроме водителей автобусов и легковых автомобилей 1-го класса, занятых перевозкой обслуживаемых лиц, базовые оклады которым установлены в размере, предусмотренном **абзацем первым пункта 3.12** настоящего Положения).

4.13. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам учреждений ветеринарии за высокие достижения в работе, выполнение особо важных или срочных работ, а также напряженность в труде.

Указанные выплаты устанавливаются на определенный срок, но не более одного года, приказами руководителя учреждения ветеринарии на основании представления руководителя структурного подразделения учреждения. Выплаты отменяются при ухудшении показателей в работе или окончании особо важных или срочных работ.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в процентах к квалификационному окладу (квалификационному должностному окладу) работника, исчисляемому в соответствии с **подпунктом 3.10.1** настоящего Положения, и предельными размерами не ограничиваются.

4.14. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ, а также премиальных выплат по итогам работы устанавливаются в пределах выделенных бюджетных ассигнований локальным нормативным актом учреждения ветеринарии с учетом эффективности деятельности учреждения ветеринарии, разрабатываемых в учреждении ветеринарии показателей эффективности деятельности работников и критериев их оценки, а также с учетом мнения представительного органа работников учреждения ветеринарии.

Указанные выплаты устанавливаются приказами руководителя учреждения ветеринарии.

Выплаты за качество выполняемых работ, а также премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются в абсолютных размерах или процентах к квалификационному окладу (квалификационному должностному окладу) работника, исчисляемому в соответствии с [подпунктом 3.10.1 пункта 3.10](#) настоящего Положения.

(п. 4.14 в ред. [постановления](#) Администрации Смоленской области от 29.10.2014 N 752)

5. Порядок исчисления заработной платы работников областных государственных учреждений ветеринарии

5.1. Расчетным периодом для исчисления заработной платы в учреждениях ветеринарии является месяц.

5.2. Зарплата руководителя учреждения ветеринарии вычисляется по следующей формуле:

$$ЗП_{рук} = О_{рук} + В_k + В_c, \text{ где:}$$

$ЗП_{рук}$ - заработная плата руководителя учреждения;

$О_{рук}$ - должностной оклад руководителя учреждения, определяемый в соответствии с [пунктом 2.2](#) настоящего Положения;

(в ред. [постановления](#) Администрации Смоленской области от 29.10.2014 N 752)

$В_k$ - компенсационные выплаты, определяемые в соответствии с [пунктом 2.4](#) настоящего Положения;

$В_c$ - стимулирующие выплаты, определяемые в соответствии с [пунктом 2.5](#) настоящего Положения.

5.3. Зарплата заместителя руководителя или главного бухгалтера учреждения ветеринарии вычисляется по следующей формуле:

$$ЗП_{зам} = О_{зам} + В_k + В_c, \text{ где:}$$

$ЗП_{зам}$ - заработная плата заместителя руководителя или главного бухгалтера учреждения;

$О_{зам}$ - должностной оклад заместителя руководителя или главного бухгалтера учреждения, устанавливаемый в соответствии с [пунктом 2.3](#) настоящего Положения;

$В_k$ - компенсационные выплаты, определяемые в соответствии с [пунктом 2.4](#) настоящего Положения;

$В_c$ - стимулирующие выплаты, определяемые в соответствии с [пунктом 2.5](#) настоящего Положения.

5.4. Зарплата работника учреждения ветеринарии вычисляется по следующей формуле:

$$ЗП_{раб} = О_{раб} + В_k + В_c, \text{ где:}$$

$ЗП_{раб}$ - заработная плата работника;

$О_{раб}$ - оклад (должностной оклад) работника, исчисляемый в соответствии с [подпунктом 3.10.2](#) настоящего Положения;

V_k - компенсационные выплаты, определяемые в соответствии с [пунктами 4.3 - 4.10](#) настоящего Положения;

V_c - стимулирующие выплаты, определяемые в соответствии с [пунктами 4.11 - 4.14](#) настоящего Положения.

5.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже:

- минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом;

- минимальной заработной платы в Смоленской области, установленной региональным [соглашением](#) о минимальной заработной плате в Смоленской области в соответствии со [статьей 133.1](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

5.6. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

6. Порядок проведения работы по определению размеров окладов (должностных окладов) работников областных государственных учреждений ветеринарии

6.1. Для проведения работы по определению размеров окладов (должностных окладов) работников учреждений ветеринарии, а также размеров надбавок за стаж работы, надбавок за классность приказом руководителя учреждения ветеринарии создается постоянно действующая тарификационная комиссия в составе главного бухгалтера, работника, занимающегося вопросами кадров, представителя профсоюзного комитета или иного представительного органа работников учреждений ветеринарии, а также других лиц, привлекаемых руководителем учреждения к данной работе. Председателем тарификационной комиссии является руководитель учреждения или его заместитель.

6.2. Порядок работы тарификационной комиссии определяется положением, утверждаемым приказом руководителя учреждения ветеринарии.

Тарификационная комиссия руководствуется в своей работе настоящим Положением.

6.3. По результатам работы тарификационной комиссии составляются тарификационные списки:

- работников учреждений ветеринарии - тарификационный [список](#) по форме согласно приложению N 6 к настоящему Положению (далее - тарификационный список работников);
(в ред. [постановления](#) Администрации Смоленской области от 29.10.2014 N 752)

- руководителя учреждения ветеринарии, заместителей руководителя и главного бухгалтера - тарификационный [список](#) по форме согласно приложению N 7 к настоящему Положению.
(в ред. [постановления](#) Администрации Смоленской области от 29.10.2014 N 752)

При необходимости тарификационная комиссия может оформлять результаты своей работы протоколом.

Тарификационные списки составляются ежегодно по состоянию на 1 января и подписываются всеми членами тарификационной комиссии.

6.4. Тарификационный список работников заполняется по всем профессиям работников учреждения ветеринарии (структурного подразделения) в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания учреждения, за исключением должностей руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

6.5. Вакантные должности работников отражаются в тех структурных подразделениях, где они имеются.

В тарификационных списках работников месячный фонд заработной платы рассчитывается по вакантным должностям исходя из коэффициента стажа в размере 0,15.

6.6. В тарификационном списке работников учреждений ветеринарии не отражаются:

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

6.7. Должностной оклад руководителя учреждения ветеринарии определяется в соответствии с [пунктом 2.2](#) настоящего Положения.

Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения ветеринарии определяются в соответствии с [пунктом 2.3](#) настоящего Положения.

6.8. Утратил силу. - [Постановление](#) Администрации Смоленской области от 29.10.2014 N 752.

Приложение N 1
к Положению
о системе оплаты труда
в областных государственных
учреждениях ветеринарии

**ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ ВЕТЕРИНАРИИ, ОТНОСИМЫХ
К АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКОМУ ПЕРСОНАЛУ**

Список изменяющих документов
(в ред. [постановления](#) Администрации Смоленской области
от 29.10.2014 N 752)

1. В областных государственных бюджетных учреждениях ветеринарии:

- начальник (директор);
 - заместитель начальника (заместитель директора);
 - главный бухгалтер;
 - ведущий бухгалтер;
 - бухгалтер;
 - ведущий менеджер;
 - ведущий юристконсульт;
 - ведущий инженер-программист;
 - заведующий метрологическим отделом;
-

главный специалист - инженер-метролог;
главный специалист;
начальник хозяйственного отдела;
начальник отдела материально-технического снабжения;
инженер по охране труда;
специалист по кадрам;
техник-программист;
программист;
менеджер.

2. В областном государственном казенном учреждении ветеринарии "Смоленская областная станция по борьбе с болезнями животных":

начальник;
главный бухгалтер.

Приложение N 1.1
к Положению
о системе оплаты труда
в областных государственных
учреждениях ветеринарии

**ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
ВЕТЕРИНАРИИ, ОТНОСИМЫХ К ВСПОМОГАТЕЛЬНОМУ ПЕРСОНАЛУ**

Список изменяющих документов
(введен [постановлением](#) Администрации Смоленской области
от 29.10.2014 N 752)

1. В областных государственных бюджетных учреждениях ветеринарии:

ветеринарный санитар;
кассир;
профессии рабочих всех наименований.

2. В областном государственном казенном учреждении ветеринарии "Смоленская областная станция по борьбе с болезнями животных":

водитель;
слесарь-сантехник;
слесарь-электрик;

сторож;
уборщик территорий;
уборщик служебных помещений.

Приложение N 2
к Положению
о системе оплаты труда
в областных государственных
учреждениях ветеринарии

**РАЗМЕРЫ
БАЗОВЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ ПО ДОЛЖНОСТЯМ РАБОТНИКОВ,
НЕ ОТНЕСЕННЫМ К ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ**

Список изменяющих документов
(в ред. [постановления](#) Администрации Смоленской области
от 29.10.2014 N 752)

№ п/п	Наименование должности	Базовый должностной оклад (руб.)
1.	Заведующий лабораторией ветеринарно-санитарной экспертизы; заведующий ветеринарной лабораторией; заведующий участковой ветеринарной лечебницей; заведующий (начальник) отделом	6596
2.	Заведующий ветеринарной аптекой (ветеринарный фельдшер)	4566
3.	Лаборант ветеринарной лаборатории	4186

Приложение N 3
к Положению
о системе оплаты труда
в областных государственных
учреждениях ветеринарии

**ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
ВЕТЕРИНАРИИ, РАБОТАЮЩИХ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ, К БАЗОВЫМ
ОКЛАДАМ КОТОРЫХ УСТАНОВЛИВАЕТСЯ КОЭФФИЦИЕНТ 0,25**

Список изменяющих документов
(в ред. [постановления](#) Администрации Смоленской области
от 29.10.2014 N 752)

Заведующий ветеринарным пунктом, ветеринарной аптекой.

Заведующий участковой ветеринарной лечебницей, ветеринарным участком.
Заведующий лабораторией ветеринарно-санитарной экспертизы.
Заведующий (начальник) отделом, отрядом, ветеринарной лабораторией.
Главный ветеринарный врач.
Ветеринарный врач.
Ветеринарный фельдшер.
Лаборант ветеринарной лаборатории.
Бухгалтер, экономист, инженеры (техники) всех специальностей.

Приложение N 4
к Положению
о системе оплаты труда
в областных государственных
учреждениях ветеринарии

**ПЕРЕЧЕНЬ
ВАЖНЫХ (ОСОБО ВАЖНЫХ) И ОТВЕТСТВЕННЫХ (ОСОБО ОТВЕТСТВЕННЫХ)
РАБОТ, ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТНИКАМИ УЧРЕЖДЕНИЙ ВЕТЕРИНАРИИ**

Список изменяющих документов
(в ред. [постановления](#) Администрации Смоленской области
от 29.10.2014 N 752)

Водители автомобилей, выполняющие следующие виды работ:

- управление специальными и специализированными автомобилями, на шасси которых смонтировано специальное оборудование (дезинфекционные, холодильные, насосные установки, установки по перевозке семени производителей сельскохозяйственных животных, трупов павших животных, установки по перевозке сжатого, сжиженного газа);
- управление насосной установкой автоцистерны, холодильной установкой и другим специальным оборудованием. Заправка автомобилей топливом, смазочными материалами и охлаждающей жидкостью;
- проверка технического состояния и прием автомобиля перед выездом на линию, сдача и постановка его на отведенное место по возвращении из поездки;
- подача автомобиля под погрузку и разгрузку грузов, заправку емкостей специализированного оборудования, контроль за погрузкой, размещением и креплением груза, термосов, баллонов;
- устранение возникающих во время работы неисправностей автомобиля, выполнение ремонтных работ с разборкой двигателя автомобиля, специализированных механизмов и оборудования;
- обслуживание и профилактика криогенного оборудования специализированных автомобилей по перевозке семени сельскохозяйственных животных, заправка сосудов Дьюара жидким азотом;
- техническое обслуживание, устранение неисправностей специального оборудования автомобиля, содержание его в рабочем состоянии;

- выполнение работ по приведению специализированного оборудования автомобиля в рабочее состояние (разборка, сборка, установка, обеззараживание переносных, стационарных и прицепных дезинфекционных установок), управление работой специализированного оборудования автомобиля, выполнение технологических процессов, работ при проведении ветеринарно-санитарных мероприятий;

- выполнение работ по загрузке и подготовке в соответствии с установленными нормами, техническими требованиями специального ветеринарного оборудования и другого имущества автомобиля к проведению исследований, работ по перевозке патматериала с соблюдением техники безопасности, ветеринарно-санитарных и технических требований, транспортировке прицепных дезинфекционных установок. Обеззараживание автомобиля и специального оборудования перед постановкой его на стоянку. Доставка специалистов на место проведения противоэпизоотических мероприятий;

- выполнение работ со специальным оборудованием дезинфекционной установки, установленной на автомобиле. Техническое обслуживание устройств для подогрева дезинфицирующих растворов и устройств с повышенным давлением;

- заправка цистерны дезинфицирующими растворами. Обеззараживание автомобиля, цистерны и другого специализированного оборудования по окончании работы в очагах;

- выполнение текущего и аварийного ремонта. Выполнение ремонтных и регулировочных работ в полевых условиях.

Приложение N 5
к Положению
о системе оплаты труда
в областных государственных
учреждениях ветеринарии

ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ СТАЖА, ДАЮЩЕГО ПРАВО НА ПОЛУЧЕНИЕ НАДБАВКИ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ

Список изменяющих документов
(в ред. [постановления](#) Администрации Смоленской области
от 29.10.2014 N 752)

1. В стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, засчитывается:

1.1. Работникам, занимающим должности ветеринарных фельдшеров, лаборантов, заведующих ветеринарным пунктом (ветеринарных фельдшеров), заведующих ветеринарной аптекой (ветеринарных фельдшеров), ветеринарных врачей, ветеринарных врачей II категории, ветеринарных врачей I категории, ведущих ветеринарных врачей, главных ветеринарных врачей, заведующих ветеринарным участком, заведующих участковой ветеринарной лечебницей, заведующих лабораторией ветеринарно-санитарной экспертизы, заведующих ветеринарной лабораторией, заведующих (начальников) отделом, начальников отрядов, время работы (службы) по специальности в:

- областных государственных учреждениях ветеринарии на указанных должностях;

- совхозах, колхозах, учебно-опытных, подсобных хозяйствах, других сельскохозяйственных предприятиях и организациях;

- органах исполнительной власти, органах местного самоуправления и учреждениях государственной ветеринарной службы Российской Федерации, стран СНГ, а также республик, входящих в состав СССР по 31 декабря 1991 года;

-
- мясокомбинатах, хладокомбинатах, молочных заводах и иных предприятиях промышленности и транспорта;
 - предприятиях биологической промышленности и организациях системы зооветеринарного снабжения;
 - научно-исследовательских, высших и средних образовательных учреждениях;
 - ветеринарных (ветеринарно-санитарных) службах федеральных органов исполнительной власти, в которых предусмотрена военная служба, СССР, СНГ, Российской Федерации;
 - во всех других учреждениях и организациях, где требуется высшее или среднее ветеринарное образование.

1.2. Работникам, занимающим должности бухгалтеров, экономистов, а также специалистам, замещающим инженерно-технические должности, время работы по специальности в:

- областных государственных учреждениях ветеринарии на указанных должностях;
- бюджетных учреждениях;
- органах исполнительной власти, органах местного самоуправления и учреждениях государственной ветеринарной службы Российской Федерации, стран СНГ, а также республик, входящих в состав СССР по 31 декабря 1991 года.

1.3. Работникам, перечисленным в [пунктах 1.1 и 1.2](#) настоящего Порядка, при условии, если указанным ниже периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавку:

- время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение ветеринарии не превысил 1 года;
- время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти, профсоюзных органах;
- время пребывания в аспирантуре и докторантуре в учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;
- время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

2. Стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, устанавливается комиссией, состав которой утверждается приказом руководителя учреждения ветеринарии.

Приложение N 6
к Положению
о системе оплаты труда
в областных государственных
учреждениях ветеринарии

Список изменяющих документов

(в ред. постановления Администрации Смоленской области
от 29.10.2014 N 752)

Форма

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

(полное наименование учреждения)
по состоянию на 01.01.____

Группа по оплате труда руководителей ____

№ п/п	Ф.И.О.	
1	2	3
1.	Наименование профессии (должности)	
2.	Наименование профессиональной квалификационной группы	
3.	Уровень профессиональной квалификационной группы	
4.	Квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы	
5.	Базовый оклад (базовый должностной оклад)	
6.	Коэффициент почетного звания или коэффициент ученой степени	
7.	Коэффициент масштаба управления или коэффициент сложности работы	
8.	Коэффициент работы в сельской местности	
9.	Коэффициент объема работы по профессии (должности)	
10.	Квалификационный оклад (квалификационный должностной оклад) (гр. 5 + гр. 5 x гр. 8 + гр. 5 x гр. 6 + гр. 5 x гр. 7) x гр. 9	
11.	Коэффициент специфики работы	
12.	Оклад (должностной оклад) (гр. 10 x гр. 11)	
13.	Коэффициент стажа	
14.	Надбавка за выслугу лет (гр. 5 x гр. 13)	
15.	Коэффициент квалификационного класса	
16.	Надбавка за классность (гр. 10 x гр. 15)	
17.	Коэффициент вредности	
18.	Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (гр. 10 x гр. 17)	

19.	Итого (месячный фонд заработной платы по тарификационному списку) (гр. 12 + гр. 14 + гр. 16 + гр. 18)	
20.	Дополнительные сведения	

Приложение N 7
к Положению
о системе оплаты труда
в областных государственных
учреждениях ветеринарии

Список изменяющих документов
(в ред. постановления Администрации Смоленской области
от 29.10.2014 N 752)

Форма

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК
руководителя учреждения, заместителей руководителя
и главного бухгалтера

(полное наименование учреждения)
по состоянию на 01.01.____

Группа по оплате труда руководителей _____

Ф.И.О.	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1	2	3

Приложение N 8
к Положению
об отраслевой системе оплаты труда
в областных государственных
учреждениях ветеринарии

Форма

**ТАБЛИЦА
ИСЧИСЛЕНИЯ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ, ОТНОСИМЫХ
К ОСНОВНОМУ ПЕРСОНАЛУ, ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ДОЛЖНОСТНОГО
ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ**

Утратила силу. - [Постановление](#) Администрации Смоленской области от 29.10.2014 N 752.

